



GRUPE MUPEMENET-CI

Mutuelle des Personnels du Ministère de l'Education Nationale
et de l'Enseignement Technique de Côte d'Ivoire



Santé – Logements – Solidarité – Décès - Epargne - Prêts
Retraite – Projets - Investissements



GROUPE MUPEMENETCI

**Mutuelle des Personnels du Ministère de l'Education Nationale
et de l'Enseignement Technique de Côte d'Ivoire**

Thème:

**DEVELOPPEMENT DE L'OFFRE DE SOINS
MUTUALISTE, UN ENJEU STRATEGIQUE**

M GOZE T. Achille

Directeur Général

CONFERENCE INTERNATIONALE

« Le Pari de la Mutualité pour le XXIème siècle »

22 – 23 janvier 2019, Lomé (Togo)



1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION
2. PROBLEMATIQUE
3. ENJEUX D'EQUILIBRE STRUCTUREL
4. STRUCTURE MUTUALISTE DE SOINS
5. PERSPECTIVES

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION



LA DONNE (exogène à la mutuelle):

- La dynamique de l'économie sociale et solidaire à travers le monde.
- L'engagement des états africains à la réussite du pari de la mutualité.
- Les exigences relatives aux lignes directrices de l'AISS et le focus sur la bonne gouvernance.

LES CONTRAINTES (endogènes à la mutuelle):

- La faible capacité de contribution de la population mutualiste
- La fraude au sein des mutuelles, une réalité sociologique en Afrique (fraude du fait de l'adhérent, fraude du fait des structures sanitaires partenaires)
- La cherté des tarifs médicaux (cliniques privées, double tarification au public)

2. PROBLEMATIQUE

RAPPEL

LES LEVIERS INDUITS PAR LA GESTION D'UNE MUTUELLE:

- **Le levier politique** (réglementation, relations publiques, statuts, vision...)
- **Le levier administratif** (Cotisations, prestations, système d'informations, comptabilité...)
- **Le levier technique** (provisions, solvabilité, statistique, évaluations, études...)



LA GESTION DU LEVIER TECHNIQUE:

- Quelles dispositions face au concept de « la production inverse »?
- Quelles provisions pour une solvabilité pérenne?
- Comment réaliser un gain actuariel confortable? (probabilité de survenance / gravité financière du sinistre)
- Quelle stratégie pour un équilibre structurel durable?

3. ENJEUX D'ÉQUILIBRE STRUCTUREL

Au plan technique

- La préservation de la théorie de l'équivalence du principe assurantiel
- L'extension de la couverture par l'investissement des excédents réalisés
- La conservation des 40% de marge réalisés par les structures sanitaires partenaires
- La capitalisation des 70% de soins de santé récurrents de la couverture santé
- La maîtrise de la fraude de prestations



Au plan réglementaire (07/2009/CM/UEMOA) : Article 13

« Les mutuelles sociales peuvent créer, conformément à la réglementation en vigueur, des établissements ou services à caractère sanitaire, médico-social ou culturel »

4. STRUCTURE MUTUALISTE DE SOINS

LES GAINS

- La maîtrise du plateau technique sanitaire et de la qualité des soins;
- La réalisation d'un gain actuariel d'environ 40%;
- Le financement des excédents induits dans la création de structures sanitaires mutualistes, en revolving.



LE CAS DE LA MUPEMENET-CI: LA BOUTIQUE D'OPTIQUE

- (Avant) Frais d'optique = 288.000.000 FCFA (340.000 Euros) l'année;
- (Après) Frais d'optique = 21.600.000 FCFA (33.000 Euros) l'année;
- Le gain annuel est de 266.400.000 FCFA (407.000 Euros);
- Les verres correcteurs et montures offerts sont de qualité.

5. PERSPECTIVES



- **La création de structures mutualistes de soins basiques;**
- **La concession des soins d'expertise aux prestataires non mutualistes;**
- **L'investissement concerté dans les structures sanitaires mutualistes, en association de capitaux;**
- **La structuration d'un cadre institutionnel mutualiste de création et de gestion de structures sanitaires.**



Merci



Santé – Logements – Solidarité – Décès - Epargne - Prêts
Retraite – Projets - Investissements